



Persoonlijk leiderschap in de publieke sector

in de regio Amsterdam

Managers in de publieke setting in de regio Amsterdam werken zowel voor als met de stad. Voor en met burgers, maatschappelijke organisaties en bedrijven. Partnerschap met die verschillende partijen staat hoog op de agenda. Ook de samenwerking tussen meer gemeentelijke en maatschappelijke organisaties in de regio wordt intensiever. Redenen waarom het opereren als manager in een politiek bestuurlijke context steeds meer (persoonlijk) leiderschap en ondernemerschap vraagt.

Voor wie

- Middenmanagers, project- en programmamanagers van de gemeentes en maatschappelijke organisaties uit regio Amsterdam
- Je hebt minimaal drie jaar ervaring in leidinggeven aan mensen, projecten of programma's (schaal 9-13)

Doel

Versterken van je leiderschapskwaliteiten, van je rol en invloed als manager. Vergroten van je zelfinzicht en capaciteiten om effectief te opereren zowel binnen je afdeling of organisatie als in samenwerking met andere interne of externe partners.

Uitgangspunten

- Zelfkennis en leiderschap – om de eigen persoonlijke ontwikkeling vorm te geven en effectief te functioneren als leider is zelfkennis een voorwaarde
- Verbinden van regionale-, organisatie- en maatschappelijke ontwikkelingen met het functioneren als leider
- Opereren en ondernemen in een politiek-bestuurlijke context vraagt flexibiliteit en sensitiviteit
- Netwerken, regievoeren en samenwerken in coalities en netwerken

Resultaat

Na afloop van het programma heb je:

- zicht op je eigen kracht en ontwikkelingsmogelijkheden
- meer grip op je rol als leider
- lef om richting te geven
- kennis van en gevoel voor de politiek-bestuurlijke omgeving
- meer vertrouwen in eigen kennen en kunnen
- een netwerk

Opbouw van het programma

Het programma heeft een looptijd van zes maanden en bestaat uit een intakegesprek, vijf modules, twee intervisiebijeenkomsten en twee meetings.

.....

Programma

Het programma omvat twee thema's waaromheen we vijf modules hebben ingericht.

De thema's

Persoonlijk leiderschap

Of je nou manager, programmamanager of projectleider bent, in alle gevallen gaat het in de eerste plaats om zelfkennis. Wie ben je, wat doe je en op welke manier? Hoe geef je je rol als leider vorm? We onderzoeken welke stijl het meest bij je past. Met welke stijl je het grootste effect of het beste resultaat bereikt. Een andere vraag is hoe je anderen beïnvloedt, inspireert en meekrijgt (of niet) en hoe je zelf wordt beïnvloed of geïnspireerd. En hoe je je scope aan inzicht en mogelijkheden kunt vergroten.

Ondernemen in een politiek-bestuurlijke omgeving

Daarnaast vraagt het opereren en ondernemen in een politiek-bestuurlijke omgeving om specifieke kwaliteiten. Hoe ga je bijvoorbeeld om met de dilemma's van het bestuur en de politiek. Hoe ga je om met de krachten en belangen van

actoren in het dynamische krachtenveld. Een krachtenveld waarin actoren en partijen van zowel binnen als buiten de grenzen van je eigen gemeente, dienst, stadsdeel of organisatie actief zijn. En tenslotte is regie voeren zonder formele macht ook een actueel thema waar je als manager, programmamanager of projectleider mee te maken krijgt.

De modules

1. Persoonlijk leiderschap

- Welk type leider ben je?
- Ontwikkelen van je eigen stijl als leider
- Positionering van je eigen rol

2. Leiderschap en ondernemen in organisaties in ontwikkeling en verandering

- Beïnvloeden en inspireren van anderen
- Hoe word je zelf beïnvloed, geïnspireerd?
- Vergroten van beïnvloedingsstrategieën
- Omgaan met en ombuigen van weerstand
- Behalen van betere resultaten

3. Leiderschap en ondernemen in een politiek bestuurlijke context

- Opereren en overeind blijven in een dynamisch krachtenveld
- Omgaan met de werking van macht en politiek
- Ontwikkelen van bestuurlijke sensitiviteit
- (Morele) dilemma's

4. Leiderschap en ondernemen in steeds wisselende coalities en netwerken

- De betekenis van netwerken
- Versterken van je rol en positie in (complexe) netwerken met interne en externe partijen
- Sturen en regievoering zonder macht
- Verbinden van mensen en activiteiten met zichtbare resultaten

5. Terugblik en vooruitblik – integratie voorgaande modules

- Verbinden van de voorgaande modules
- Presentatie van de resultaten van je leerproces

Intervisie en meetings

Intervisie

Tijdens de begeleide intervisiebijeenkomsten bespreek je in een kleine groep aan de hand van een specifieke methodiek, casuïstiek uit je eigen praktijk. Dit biedt je de mogelijkheid om leerervaringen te verbinden met de dagelijkse praktijk.

Meetings

Onderdeel van het programma is een ontmoeting met twee spraakmakende gasten. Ze zijn afkomstig uit de wereld van management- en organisatieontwikkeling, wetenschap, kunst of overheid. Ze nemen je mee in hun wereld om je te verrassen met hun inzichten en ervaringen.

Facultatief & extra

Als je je kennis en vaardigheden van bijvoorbeeld HRM, processturing of financiën wilt aanscherpen, organiseren wij eendaagse workshops. Deze workshops maken geen deel uit van het basisprogramma, bij voldoende belangstelling bieden we deze op maat. Natuurlijk zijn workshops over andere thema's ook mogelijk.

Werkvormen

We gebruiken afwisselend verschillende werkvormen, van theoretische inleidingen, praktische oefeningen met acteurs, bespreken van casuïstiek tot tips en tricks van ervaren leiders en programmamanagers. We richten ons op lef, initiatief en resultaat.

Nast de plenaire sessies (modules) maken we gebruik van een interactieve digitale leeromgeving. Die maakt dat je in de gelegenheid bent om 'in eigen tijd en op eigen plaats' online te leren en te werken. Via een afgeschermd website heb je toegang tot testen, opdrachten, een kennisbank met interviews met managers, leiders, experts en een selectie van de meest recente vakliteratuur.

Ik speel de rol die ik ben

Gerard Reve

Praktische informatie

Programmaduur

Het programma heeft een looptijd van zes maanden. Het bestaat uit vijf modules, twee intervisiebijeenkomsten en twee meetings. De eerste module is van 16.00 uur tot 16.00 uur de volgende dag. Module 2, 3 en 4 zijn eendaagse bijeenkomsten van 9.00 uur tot 20.00 uur. De vijfde module is van 9.00 uur tot 17.00 uur. Voorafgaand aan deelname vindt een intakegesprek plaats.

Begeleiding

De trainers hebben gedegen kennis van en ervaring met de thema's Leiderschap, Veranderen en Ondernemen. Ze zijn gepokt en gemazeld in het werken binnen de publieke sector van Amsterdam en de regio.

Kosten

€ 5.250,- exclusief arrangementskosten.

Wanneer en waar

Het programma vindt plaats op een locatie in de regio Amsterdam.

2010: start september

2011: start februari

Kijk voor actuele data op: www.roi-amsterdam.nl

Informatie

Voor meer informatie bel met ROI, 020 – 638 77 04 of mail naar algemeen@roi-opl.nl

Inschrijving

Je kunt je inschrijven via de bijgevoegde inschrijfkaart. Stuur deze volledig ingevuld naar ROI, Antwoordnummer 9187, 1000 WV Amsterdam.



Opleiding, Coaching & Advies

ROI

Leidsegracht 9, 1017 NA Amsterdam

T 020 – 638 77 04, F 020 – 620 00 52

E algemeen@roi-opl.nl

www.roi-amsterdam.nl