

Startdatum  
1 maart 2010

## Wilt u meer weten over het Strategisch HRM Traineeship?

Neem contact met Karlijn op het Veld, T 070 - 376 36 44,  
E [traineeprogramma@roi-opl.nl](mailto:traineeprogramma@roi-opl.nl). Wij komen graag langs  
om de mogelijkheden voor uw organisatie te bespreken.

**ROI**  
Herengracht 23  
2511 EG Den Haag  
T 070 - 376 36 36  
E [info@roi-opl.nl](mailto:info@roi-opl.nl)  
[www.roi-opleidingen.nl](http://www.roi-opleidingen.nl)

**ROI Amsterdam**  
Leidsegracht 9  
1017 NA Amsterdam  
T 020 - 638 77 04  
E [info@roi-opl.nl](mailto:info@roi-opl.nl)  
[www.roi-amsterdam.nl](http://www.roi-amsterdam.nl)



Opleiding, Coaching & Advies



**Strategisch HRM Traineeship**

Opleiding, Coaching & Advies



# Strategisch HRM Traineeship

**Bij het vormgeven van een organisatie en het HR-beleid in het bijzonder is verandering vaak de enige constante; vergrijzing en ontgroening, diversiteit, digitalisering, talentmanagement, slanker en slimmer opereren, vorming van shared service centra en verschuiving van de rol van HR; van een beheersmatige naar een strategische rol. Dit zijn slechts enkele van de vele dilemma's en vraagstukken, die u wellicht ook in uw organisatie herkent.**

Voortdurend wijzigende omstandigheden vragen om een dynamisch beleid met veel samenhang tussen de verschillende onderdelen: solide en flexibel tegelijk. Dit vergt veel van de mensen binnen de organisatie zelf. Zij moeten de benodigde kennis en ervaring aantrekken, eigen maken, ontwikkelen en inzetten. Flexibele organisatie- en personeelsconcepten om mensen snel en doeltreffend in te zetten helpen daarbij.

Daarom heeft ROI in samenwerking met de Erasmus Universiteit Rotterdam speciaal voor de publieke sector het Strategisch HRM Traineeship ontwikkeld: een uniek, academisch, innovatief en kostenefficiënt programma.

## Wat zijn uw voordelen?

ROI werft en selecteert voor u de professionals van de toekomst. Deze Talenten worden samengebracht in de Talentenpool en komen in dienst bij ROI. Hierdoor worden alle wervings- en werkgeverslasten u uit handen genomen.

Gedurende de twee jaar dat het Traineeship voor een Talent duurt, wordt u in staat gesteld voor periodes van acht maanden een beroep op hen te doen. Vier dagen per week zijn zij werkzaam voor uw organisatie, een dag per week volgen zij een intensief opleidingstraject onder supervisie van de faculteit Bestuurskunde van de Erasmus Universiteit. Na elke twee jaar wordt u de mogelijkheid geboden een Talent kosteloos in eigen dienst te nemen. Tot die tijd, betaalt u een maandelijkse vergoeding waarmee u alle werving- en selectie, werkgevers-, begeleidings- en opleidingskosten afdekt.

Met deze flexibele inleenconstructie creëert u dus een extra instroommogelijkheid met de toegevoegde

waarde van de nieuwste, academische kennis om HRM vraagstukken innovatief, tijdig en efficiënt te lijf te gaan. Tevens wordt u onderdeel van het uitgebreide academische en publieke netwerk dat zich aan dit Traineeship verbonden heeft.

Kortom de unieke combinatie van krachten van het ROI en de Erasmus Universiteit Rotterdam, gebundeld in het Strategisch HRM Traineeship, helpt u:

- jonge Talenten met een eigentijdse blik op het vakgebied HRM in huis te halen
- uw kennis en uw netwerk uit te breiden en deze vervolgens bij te houden
- de afdeling HR de omslag te laten maken van P&O medewerker naar strategisch partner

## Binden

Het vinden van jonge getalenteerde medewerkers en deze vervolgens aan uw organisatie binden is één van de grootste HR uitdagingen van de komende tijd. De werkwijze van het Strategisch HRM Traineeship biedt perspectief, want ROI biedt u deze jonge strategische toptalenten op een presenteerblaadje.

Hoe werkt het? Talenten die in aanmerking komen voor deelname aan het Traineeship voldoen aan een aantal minimale eisen; zij zijn academisch geschoold met maximaal twee jaar werkervaring en zijn tussen de 21 en de 30 jaar oud. Daarnaast hebben zij interesse in de publieke sector en aantoonbare affiniteit met HRM vraagstukken.

Na een uitgebreide wervings- en selectieprocedure komen de geselecteerde Talenten in dienst bij ROI. Vervolgens wordt voor en met u het Talent voor uw organisatie geselecteerd. Gedurende een periode van acht maanden werkt u samen met uw Talent en betaalt u een vast maandtarief. U bepaalt per periode of u uw partnerschap van dit Traineeship wilt verlengen en wie uw



**“ De kracht van een organisatie wordt vooral bepaald door de mensen die eraan verbonden zijn. Individuele kwaliteiten, kennis, teamgeest en organisatiecultuur zijn voor verreweg de meeste organisaties cruciaal voor succes...”**

**Leo Smits, Algemeen Directeur HEC/ROI**

{volgende} Talent wordt. Het Talent wisselt gedurende het Traineeship drie keer van opdrachtgever. De opzet is daarbij altijd hetzelfde. ROI en de Erasmus Universiteit Rotterdam begeleiden de Talenten in de praktijk en bij hun studie. Zo kan, waar nodig, tijdig en effectief bijgestuurd worden. U onderhoudt zelf de primaire werkrelatie

## Boeien

Het Strategisch HRM Traineeship duurt twee jaar en heeft een duaal karakter, werken en leren. Vier dagen in de week zijn de Talenten werkzaam binnen uw organisatie. Als strategische HRM'ers kunnen zij een functie als veranderkundige, specialist, adviseur, trainer, vertrouwenspersoon, projectmedewerker of expert vervullen. Boven alles bouwen zij mee aan strategische ontwikkeling en dragen zij bij aan de vraagstukken die de dagelijkse praktijk met zich meebrengt. Eén dag in de week wordt besteed aan een intensief scholing- en begeleidingstraject aan de Erasmus Universiteit. Daar volgen de Talenten de opleiding Public Human Resource Strategy. Prof. Dr. Bram Steijn, hoogleraar Bestuurskunde, in het bijzonder HRM in de publieke sector, van de opleiding Bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit, is mede initiatiefnemer van het Strategisch HRM Traineeship. De kwaliteit van het Traineeship wordt door het academische netwerk van de opleiding Bestuurskunde van de Erasmus Universiteit

gegarandeerd en geborgd. Het is de bedoeling dat de opleiding, die integraal onderdeel uitmaakt van dit Traineeship, in de nabije toekomst als 'post experience master' door de NVAO wordt geaccrediteerd. Hier worden op dit moment de noodzakelijke voorbereidingen voor getroffen.

## Bijhouden

Kennisdeling staat centraal binnen het Traineeship. Uw organisatie maakt door partner te worden van dit Traineeship, gebruik van alle opgedane kennis en vaardigheden op het gebied van strategisch HRM. Niet alleen doordat Talenten kennis meebrengen over actuele thema's, maar ook omdat er actief vraagstukken en cases worden ingebracht en gespiegeld. Kortom u heeft, als partner beschikking over een pool van continu lerende krachten.

Daarnaast nemen de Talenten een netwerk uit de academische wereld met zich mee en niet te vergeten hun mede Talenten die allen werkzaam zijn op departementen, provincies, gemeenten, uitvoeringsorganisaties etc. Zij zijn allemaal vertegenwoordigd binnen het Strategisch HRM Traineeship netwerk. Wat ook kennisdeling en activering van het netwerk tussen partners uit de publieke sector onderling bevordert.